

ASSOCIAÇÃO BENEFICENTE LAR DO MENINO DEUS

PLANO DE TRABALHO

SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL PARA PESSOAS IDOSAS

ILPI – INSTITUIÇÃO DE LONGA PERMANÊNCIA PARA IDOSOS

LAGES/SC - 2025


Luiz Marín
Presidente
LAR MENINO DEUS



CNPJ: 04.570.238/0001-03
Rua Blumenau n° 669, bairro Petrópolis CEP: 88505-300.
Lages-SC Fone: (49) 3229.0458
E-mail: larmeninodeus2023@gmail.com

1. IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Nome da Organização: **Associação Beneficente Lar do Menino Deus**
CNPJ: 04.570.238/0001-03
Endereço: Rua Blumenau, 669 Bairro: Petrópolis CEP: 88505-300
Cidade: Lages / SC
Telefone: (49) 3229-0458 E-mail: larmenino2023@gmail.com

Horário de Funcionamento: ininterrupto (24 horas)
Dias da Semana: Todos os dias da semana.
Data de Constituição: 31 de maio de 2001.

1.1 Registros nos Conselhos Municipais

Número de inscrição no Conselho Municipal da Assistência Social: 007
Número de inscrição no Conselho Municipal do Idoso: 003

1.2 Dados Bancários

Banco: Credicom (085)
Ag 110-4
Conta Corrente: 25100

1.3 Identificação do Responsável Legal

Nome Presidente: LUIZ MARIN	Data de Nascimento: 03/05/1948
RG: 205632 Data Expedição: 22/11/2019	Órgão Expedidor: SSP/SC
CPF: 056.274.279-49	Profissão: Aposentado
Endereço: Rua: Joana Marin, N° 40	Bairro: Brusque
Cidade: Lages – SC	CEP: 88501-305
Telefone: (49) 99191-2630	
Vigência do mandato atual: Biênio 2022/2024	

1.4 Identificação do Responsável pela aplicação do recurso

Nome: ZILDA FURLAN FIGUEREDO	Data de Nascimento:
RG: Data Expedição: 16/06/2016	Órgão Expedidor: SSP/SC
CPF:	Função: Diretora Executiva
Endereço: Rua: Belizário Silva Ramos, N° 463	Bairro: Vila Nova
Cidade: Lages – SC	CEP: 88503-300
Telefone: (49) 99919-0258	
E-mail: zildafurlan2005@yahoo.com	

Luiz Marin
Presidente
LAR MENINO DEUS

1.5 Identificação do Técnico Responsável pela execução do serviço pactuado

Nome: **FRANCIELE APARECIDA GRAEFF** Data de Nascimento: 01/09/1986
RG: 4.338.719 Data Expedição: 08/04/2019 Órgão Expedidor: SSP/SC
CPF: 060.881.889-52 Função: Enfermeira
Endereço: Rua: Da Ovaia, N° 132 Bairro: Caroba
Cidade: Lages – SC CEP: 88516-060
Telefone: (49) 98853-3188
E-mail: francielegraeff@gmail.com

1.6 Identificação do Técnico Responsável pela prestação de Contas

Nome: **KAREN VOLTOLINI MACHADO** Função: Coordenador
RG: 3.595.810 Data Expedição: 05/05/2022 Órgão Expedidor: SSP/SC
CPF: 005.562.399-97 Função: Coordenadora
Endereço: Rua: Itaiópolis, N° 45 Bairro: Petrópolis
Cidade: Lages – SC CEP: 88505-387
Telefone: (49) 99914-9988
E-mail: mkvoltolini@gmail.com

2. ÁREA DA ATIVIDADE

Preponderante:

(X) Assistência Social () Saúde () Educação () Cultura () Esporte

Secundária

(X) Assistência Social () Saúde () Educação () Cultura () Esporte

2.1 Natureza da Organização da Sociedade Civil

(X) Atendimento () Assessoramento () Defesa e garantia de direitos

3. VALOR DA PROPOSTA

R\$ 312.000.00 (Trezentos e doze mil reais) anual, dividido em 10 (dez) parcelas.


Luiz Martin
Presidente
LAR MENINO DEUS

4. TIPO DE SERVIÇO A SER EXECUTADO

Acolhimento institucional para idosos

Número de vagas: 26

4.1 Público Alvo

Idosos com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, em situação de violência e negligência, em situação de rua ou de abandono, com vínculos familiares rompidos ou fragilizados, com graus de dependência conforme a Resolução RDC nº 502/2021, sendo:

1. Grau de Dependência I - idosos independentes, mesmo que requeiram uso de equipamentos de autoajuda (bengala, suportes, óculos, andador);
2. Grau de Dependência II - idosos com dependência em até três atividades de autocuidado para a vida diária tais como: alimentação, mobilidade, higiene; sem comprometimento cognitivo ou com alteração cognitiva controlada;
3. Grau de Dependência III - idosos com dependência que requeiram assistência em todas as atividades de autocuidado para a vida diária e ou com comprometimento cognitivo

4.2 Condições e formas de acesso

O acesso ocorre exclusivamente por meio da regulação de vagas realizada pela Diretoria de Proteção Social Especial da Alta Complexidade – DPSEAC, a partir das demandas encaminhadas pelo Centro de referência Especializado de Assistência Social – CREAS e através de determinações judiciais.

4.3 Identificação do território pra execução do serviço

Município de Lages – SC (Área urbana e rural)

4.4 Descrição da Realidade

O envelhecimento populacional no Brasil segue uma tendência global de aumento significativo da população idosa. De acordo com a PNAD Contínua de 2017, pessoas acima de 60 anos representam cerca de 19% da população brasileira, ultrapassando os 30 milhões de indivíduos. Paralelamente, esse fenômeno vem acompanhado de um enfraquecimento



dos vínculos familiares no cuidado aos idosos, resultando em negligência, abandono e maus-tratos, o que eleva a procura por Instituições de Longa Permanência para Idosos (ILPIs), tanto por iniciativa própria quanto via rede socioassistencial.

No primeiro semestre de 2023, o Disque 100 registrou mais de 47 mil denúncias contra pessoas idosas, um aumento de 87% em relação ao mesmo período de 2022. No município de Lages (SC), a Secretaria Municipal de Assistência Social registrou, entre 2018 e 2023, um total de 1.111 notificações da comunidade, 136 encaminhamentos do Ministério Público e 137 do Poder Judiciário, destacando-se violações como negligência, violência psicológica, física e patrimonial, abandono e trajetória de rua.

Dados da Associação Beneficente Lar Menino Deus:

A instituição, com capacidade para 60 acolhidos, opera atualmente em sua capacidade máxima, atendendo idosos com diferentes perfis e graus de dependência:

- Grau de Dependência: Nível I (37), Nível II (21), Nível III (0).
- Origem: Lages (54), outros municípios de SC (6).
- Condições: Deficiências físicas/sensoriais/intelectuais (56), doenças mentais (18), histórico de substâncias psicoativas (10), trajetória de rua (3).
- Fontes de Renda: BPC (16), aposentadoria/pensão (43).
- Vínculos Familiares: Preservados (41), rompidos ou inexistentes (19).
- Outros Dados: 11 acolhimentos e 11 óbitos registrados em 2024;
- 19 acolhidos com 80 anos ou mais; 20 residentes há mais de cinco anos.

A Importância das ILPIs:

As ILPIs desempenham um papel essencial na Alta Complexidade dos serviços de assistência social, conforme a Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais (2009). Além de atender às necessidades básicas, como saúde e alimentação, hoje essas instituições priorizam a abordagem integral do idoso, considerando aspectos psicológicos, sociais e de saúde mental.

A atuação interdisciplinar dos profissionais é crucial para minimizar os impactos da institucionalização e garantir um atendimento personalizado e de qualidade. As diretrizes da

Vigilância Sanitária estabelecem critérios rigorosos, como a limitação de quatro idosos por quarto, para assegurar o conforto e bem-estar dos acolhidos.

O Lar Menino Deus reafirma seu compromisso com a proteção integral dos idosos e o fortalecimento de ações que respeitem sua dignidade e especificidades.

5. PERÍODO DE EXECUÇÃO

Início: 01/01/2025

Término: 31/12/2025

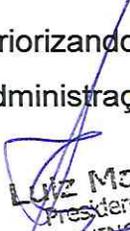
6. OBJETIVOS

6.1 Objetivo Geral

Garantir à pessoa idosa acolhida um atendimento completo e humanizado, evitando o agravamento de situações de negligência e a fragilidade de vínculos. Promover a integração entre os acolhidos, fortalecer ou restabelecer laços familiares e/ou sociais, incentivar a convivência comunitária, melhorar a qualidade de vida, reduzir o isolamento e assegurar um atendimento de excelência.

6.2 Objetivos Específicos

- ✓ Oferecer atendimento integral na modalidade de acolhimento institucional, considerando os direitos de cidadania e os aspectos sociais, religiosos, econômicos, psicológicos e biológicos que favoreçam a melhoria da qualidade de vida.
- ✓ Preservar a autoestima e a autonomia dos idosos para a realização das atividades diárias.
- ✓ Facilitar o contato e a participação da família, incentivando e fortalecendo os laços familiares.
- ✓ Promover o acesso a benefícios, programas e serviços das diversas políticas públicas.
- ✓ Oferecer uma alimentação adequada e equilibrada, respeitando as necessidades específicas de cada idoso.
- ✓ Garantir acesso aos cuidados médicos e de enfermagem, priorizando a prevenção, o acompanhamento das condições de saúde e a administração correta de medicamentos.


Luiz Morin
Presidente
LAR MENINO DEUS

- ✓ Realizar manutenções periódicas e corretivas nas instalações da instituição, assegurando um ambiente confortável e seguro para os idosos.
- ✓ Incentivar a inclusão social dos idosos por meio da participação em atividades comunitárias e do fortalecimento das relações intergeracionais.
- ✓ Fornecer treinamento contínuo à equipe, desenvolvendo competências para o cuidado com os idosos, promovendo empatia, respeito e ética profissional.

7. METODOLOGIA/ATIVIDADE

A Instituição oferta 60 (sessenta) vagas do serviço de acolhimento para pessoas idosas, sendo 26 (vinte seis) vagas por meio da regulação realizada pela DPSEAC– Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade, realizando atividades de rotinas individuais, em grupo e comunitária, através do desenvolvimento de atividades que oportunizem o resgate da autoestima, possibilitando ainda o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários.

As atividades são planejadas de forma coletiva, com o envolvimento da equipe técnica, demais colaboradores, visando oportunizar maior autonomia e participação dos idosos. Tais atividades serão desenvolvidas por um conjunto de ações que intercalam atividades individuais, coletivas, internas e externas.

Nesse contexto, a equipe multidisciplinar tem os seguintes pontos que norteiam o serviço:

7.1 Fortalecimento de Vínculos

Profissionais envolvidos: Psicóloga, Assistente Social e Coordenação.

- Proporcionar aos familiares uma comunicação aberta e de fácil acesso com a instituição e seus profissionais através de contato presencial e/ou por meios de comunicação como telefone e WhatsApp;
- Contribuir para a comunicação constante entre os idosos e seus familiares;
- Manter a família informada sobre atividades, eventos e a saúde geral dos idosos, através de fotos, mensagens e ligações;



Luiz Marin
Presidente
LAR MENINO DEUS

- Considerar todos as solicitações dos idosos quando demonstrarem o interesse de comunicar-se com os familiares e amigos localizando, agendando visitas, saídas e chamadas de vídeo;
- Ações para conscientizar a família da importância da participação constante na vida do idoso;
- Lembretes e mensagens provocando a família para agendar saídas e passeios nos finais de semana, feriados prolongados e datas comemorativas como Aniversário, Natal, dia das mães etc.;
- Organizar eventos e atividades que incentivem a participação de familiares, como festas temáticas, almoços especiais ou dias específicos de interação.
- Realizar reuniões com familiares permitindo uma comunicação mais direta clara e objetiva, reafirmando o compromisso com o idoso acolhido;

7.2 Socialização e interação

Profissionais envolvidos: Psicóloga, Assistente Social e Fisioterapeuta e Coordenação.

- Desenvolver e promover atividades recreativas e culturais que incentivem a participação em grupo;
- Estabelecer parcerias com organizações locais como associação de moradores, voluntários, projetos, empresas, outras instituições governamentais ou não, para que os idosos possam se envolver na comunidade, proporcionando uma sensação de propósito;
- Propiciar eventos temáticos e que celebrem a diversidade cultural e artística, proporcionando um ambiente enriquecedor para os idosos;
- Participação em eventos locais que envolva a ILPI na comunidade, promovendo uma sensação de pertencimento;
- Organizar celebrações religiosas regulares, de acordo com as principais crenças presentes na instituição para o exercício da fé;
- Estabelecer parcerias com escolas locais ou outras organizações para atividades/encontros intergeracionais.

7.3 Desenvolvimento de capacidades e autonomia

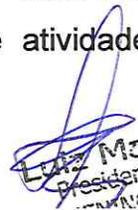
Profissionais envolvidos: Psicóloga, Assistente Social e Fisioterapeuta.

- Realizar avaliações regulares das habilidades, interesses e necessidades dos idosos;
- Oferecer programas de treinamento para a equipe de cuidadores, capacitando-os a apoiar o desenvolvimento das capacidades;
- Realizar atividades terapêuticas que visem o desenvolvimento físico, cognitivo, emocional e social.
- Incluir exercícios físicos, terapias ocupacionais, atividades recreativas e culturais no cotidiano.
- Implementar atividades que desafiem e estimulem as capacidades cognitivas dos residentes, como jogos, quebra-cabeças, leitura e discussões.
- Oferecer opções e respeitar as escolhas individuais para promover um senso de controle;
- Adequação do ambiente para facilitar a mobilidade e independência dos idosos;
- Manter/Aumentar a força muscular a flexibilidade por meio de exercícios de fortalecimento;
- Ficar atento às mudanças nas necessidades e capacidades dos idosos para adaptar as estratégias de apoio se necessário;
- Incentivar a participação dos idosos em tarefas diárias, como vestir-se, cuidar de seus pertences pessoais, lavar louças, estender roupas etc.

7.4 Saúde e Bem-estar

Profissionais envolvidos: Psicóloga, Assistente Social, Fisioterapeuta, Enfermeira, Médico e Nutricionista.

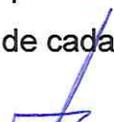
- Oferecer apoio psicológico e atividades que promovam o bem-estar emocional, como terapias ocupacionais, grupos de apoio e atividades recreativas;



Lar Menino Deus
Presidente
Lar Menino Deus

- Desenvolver atividades sociais incentivem a interação entre os idosos, promovendo a criação de laços de amizade e apoio mútuo.
- Oferecer refeições balanceadas e adaptadas às necessidades nutricionais dos idosos, considerando restrições alimentares individuais e promover a hidratação adequada;
- Assegurar o cumprimento das normas e padrões de higiene e segurança alimentar;
- Orientação aos profissionais sobre boas práticas, higiene alimentar, pessoal, do local de trabalho, equipamentos, armazenamento correto de alimentos;
- Realizar a avaliação nutricional periódica de todos os idosos residentes;
- Facilitar o acesso nas áreas externas para que os idosos desfrutem de atividades ao ar livre;
- Oferecer cuidados médicos regulares, realizar exames médicos necessários e periódicos e acompanhamento de condições crônicas;
- Garantir uma gestão cuidadosa dos medicamentos, com supervisão adequada para garantir que os idosos estejam tomando suas medicações conforme prescrito;
- Facilitar o acesso a serviços de saúde externos, como consultas médicas, exames laboratoriais e tratamentos especializados;
- Proporcionar treinamento constante para a equipe com temas relacionados à saúde geriátrica, incluindo cuidados específicos para condições comuns em idosos, como demência e diabetes;
- Proporcionar ao idoso o acesso à educação especial se necessário;
- Encaminhar, viabilizar através das políticas públicas formas de suprir demandas e necessidades do acolhidos, como saúde, documentação e acesso a benefícios etc.;
- Orientar os idosos e profissionais com relação ao risco de quedas, úlceras de pressão, posicionamento, locomoção e demais instruções conforme a demanda;

Ao oferecer uma variedade de atividades é possível criar um ambiente que não apenas promova a socialização, mas também preserve a identidade única de cada



idoso. O cuidado centrado na pessoa não apenas contribui para a saúde física e mental, mas também fortalece os laços emocionais entre os idosos e com a equipe, consideramos de suma importância respeitar a individualidade de cada idoso, incentivando a promoção da autonomia, a valorização das experiências de vida e na preservação da dignidade.

Portanto, consideramos que as atividades que abrangem o aspecto físico, emocional e social, levem em consideração as particularidades de cada indivíduo, criando um atendimento onde os idosos não apenas envelheçam com dignidade, mas também desfrutem de uma vida plena e significativa, reforçando, assim, os laços humanos e a qualidade do cuidado oferecido.

7.5 Perfil dos Profissionais que atuam no serviço

Diretor

Perfil: Formação em nível superior Quantidade: 1 profissional

Carga Horária: 44 horas semanais

Principais Atividades: Gestão financeira e Gestão de recursos humanos

Coordenador

Perfil: Formação em nível médio Quantidade: 1 profissional

Carga Horária: 44 horas semanais

Principais Atividades: Supervisionar operações diárias e noturnas, elaborar e revisar políticas e procedimentos internos. implementar medidas corretivas para melhorar o atendimento, elaborar o planejamento anual e o plano de trabalho, gerenciar documentação, estabelecer contato com a comunidade local, participar de iniciativas comunitárias, gerir contratos;

Assistente Administrativo

Perfil: Formação em nível médio Quantidade: 1 profissional

Carga Horária: 44 horas semanais


Luiz Marin
Presidente
LAR MENINO DEUS

Principais Atividades: organizar e manter registros, arquivos e documentos, receber e direcionar chamadas telefônicas; responder e-mails, agendar visitas, reuniões, compromissos médicos, atividades e eventos, auxiliar na preparação de relatórios, planilhas, apresentações e outras tarefas administrativas, manter registros atualizados dos residentes, funcionários e informações gerais;

Assistente Social

Perfil: Formação em nível superior Quantidade: 1 profissional

Carga Horária: 20 horas semanais

Principais Atividades: realizar acolhimento e escuta, elaborar estudos sociais e econômicos, orientar e encaminhar para a rede de serviços, produzir relatórios, desenvolver trabalho interdisciplinar, participar de reuniões de conselhos e fóruns, realizar encaminhamentos para documentação e benefícios, fortalecer vínculos familiares através de orientação e contato;

Psicóloga

Perfil: Formação em nível superior Quantidade: 1 profissional

Carga Horária: 12 horas semanais

Principais Atividades: realizar acolhimento e recepção, elaborar anamnese psicológica, realizar avaliações psicológicas e psicodiagnósticos diferenciais, atender familiares e realizar atendimentos individuais, acompanhar visitas e chamadas telefônicas/vídeo, conduzir atividades práticas grupais, elaborar o planejamento anual e o plano de trabalho, fortalecer vínculos familiares;

Nutricionista

Perfil: Formação em nível superior Quantidade: 1 profissional

Carga Horária: 30 horas semanais

Principais Atividades: realizar avaliações nutricionais, desenvolver cardápios adaptados às necessidades dos idosos, supervisionar a preparação e distribuição


Luiz Maria
Presidente
LAR MENINO DEUS

de refeições, promover educação nutricional com atividades lúdicas, colaborar com outros profissionais de saúde no manejo de condições nutricionais específicas;

Enfermeira

Perfil: Formação em nível superior Quantidade: 1 profissional

Carga Horária: 30 horas semanais

Principais Atividades: avaliar a saúde dos idosos, incluindo histórico médico e avaliação física, desenvolver planos de cuidados personalizados, supervisionar a administração correta de medicamentos, orientar a equipe de cuidadores e técnicos de enfermagem, gerenciar suprimentos médicos, atuar em conjunto com outros profissionais de saúde. gerenciar emergências;

Técnico de Enfermagem

Perfil: Formação em nível técnico ou superior Quantidade: 1 profissional

Carga Horária: 44 horas semanais

Principais Atividades: realizar curativos e administrar medicamentos conforme prescrição médica, monitorar sinais vitais e registrar informações relevantes, auxiliar em atividades diárias, como higiene e alimentação, acompanhar residentes em consultas, exames e internações, trabalhar em conjunto com outros profissionais de saúde;

Médico

Perfil: Formação em nível superior Quantidade: 1 profissional

Carga Horária: 4 horas semanais

Principais Atividades: avaliar a saúde física e mental dos idosos, prescrever e monitorar medicamentos, interpretar resultados de exames, encaminhar para especialistas quando necessário;

Fisioterapeuta

Perfil: Formação em nível superior Quantidade: 02 profissionais



Luiz Maranhão
Presidente
LAR MENINO DEUS

Carga Horária: 20 horas semanais

Principais Atividades: Avaliar funcionalidade dos idosos, desenvolver exercícios para mobilidade, força e equilíbrio, implementar estratégias para prevenção de quedas, realizar intervenções terapêuticas específicas, orientar cuidadores em boas práticas;

Cuidador de Idosos

Perfil: Formação em nível médio Quantidade: 14 profissionais

Carga Horária: 44 horas semanais (diurno) / 12x36 (noturno)

Principais Atividades: auxiliar nas atividades diárias e cuidados básicos, servir refeições e acompanhar os idosos, observar e relatar mudanças de saúde, manter espaços organizados e limpos. acompanhar em consultas e exames médicos;

Cozinheira

Perfil: Formação em nível fundamental/médio Quantidade: 3 profissionais

Carga Horária: 44 horas semanais

Principais Atividades: preparar refeições seguindo o cardápio, manter práticas de higiene e segurança alimentar, manter a cozinha limpa e organizada;

Serviços Gerais

Perfil: Formação em nível fundamental/médio Quantidade: 3 profissionais

Carga Horária: 44 horas semanais

Principais Atividades: realizar limpeza de ambientes e organização das dependências. lavar, secar e organizar roupas, executar reparos e manutenção;


Luiz Martin
Presidente
LAR MENINO DEUS

8. CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

	ATIVIDADE	PERIODICIDADE
1.	Reunião de Equipe	Mensal
2.	Planejamento e organização das atividades	Anual
3	Elaboração de relatórios	Mensal
4.	Acolhida/Recepção	Diário
5.	Elaborar projetos, visando ou não captação de recursos	Quando necessário
6.	Estudo Social, anamnese, contrato dos usuários acolhidos	Quando acolhido
7.	Orientação sociofamiliar	Diário
8.	Encaminhamentos para benefícios sociais	Mensal
9.	Reunião mensal de diretoria da OSC	Semestral
10.	Reunião em Conselhos e Fórum de entidades	Mensal
11.	Articulação com a rede de atendimento	Quando necessário
12.	Atividades de Lazer	Semanal
13.	Atividades de Psicomotricidade	Semanal
14.	Oficinas e Dinâmicas de grupo	Semanal
15.	Atividades de Nutrição	Mensal
16.	Atividades lúdicas terapêuticas	Semanal
17.	Oficinas Psicossociais	Semanal
18.	Eventos Festivos e datas alusivas	Mensal
19.	Eventos/Atividades externas de convivência familiar e comunitária	Mensal
20.	Capacitação de colaboradores	Mensal
21.	Atendimento médico	Semanal
22.	Discussão de casos com equipe	Mensal
23.	Atividades reabilitação, mobilidade, equilíbrio e coordenação	Diário
24.	Reunião equipe técnica	Bimestral

9. RECURSOS HUMANOS QUE ATUAM NO SERVIÇO

	Nome Completo	Função	Vínculo	Carga Horária
1	ANA LUCIA SILVA	Cuidador de idosos	CLT	44 horas semanais
20	ADRIANA MOTA DA SILVA DE MATOS	Cozinheira	CLT	44 horas comanais
24	ADRIANA MULLER ANTUNES	Técnica de Enfermagem	CLT	44 horas témanais
2	BIANCA BOEIRA ESMELINDRO	Cuidador de idosos	CLT	12x36
25	BRUNA DAIANE DA ROSA	Assistente Social	Prestador de Serviços	44 horas asmanais
3	CAMILE CORDEIRO	Cuidador de idosos	CLT	44 horas semanais
4	CLEITON BARBOSA CASSÃO	Cuidador de idosos	CLT	44 horas semanais
5	CRISTIAN DO AMARAL	Cuidador de idosos	CLT	44 horas semanais
6	DIRCE TEREZINHA DOS SANTOS	Cuidador de idosos	CLT	44 horas semanais
7	DORVALINA AMARANTE GUEDES **	Cuidador de idosos	CLT	44 horas semanais
8	ELIANE SILVA DO AMARAL	Cuidador de idosos	CLT	44 horas semanais
28	FABRINA PEREIRA DE ARAÚJO	Fisioterapeuta	Prestador de Serviços	44 horas fimanais
9	FERNANDO BRANCO	Cuidador de idosos	CLT	12x36
22	FLÁVIO DE AZEVEDO GRANDIS	Médico	Prestador de Serviços	44 horas mémanais
23	FRANCIELE APARECIDA GRAEFF	Enfermeira	CLT	44 horas enmanais
27	ISADORA CAROLINE OLIVEIRA	Fisioterapeuta	Prestador de Serviços	44 horas fimanais
16	JADER ANDREY CARNIEL **	Serviços Gerais	CLT	44 horas semanais
10	JOELMA OLIVEIRADE MORAES	Cuidador de idosos	CLT	12x36
11	KAREN ELINE GARCIA	Cuidador de idosos	CLT	12x36
31	KAREN VOLTOLINI MACHADO	Coordenador	CLT	44 horas comanais
29	KARLA ÁVILA	Psicóloga	Prestador de Serviços	44 horas psmanais
30	LETÍCIA SCHNAIDER VERDI	Assistente Administrativo	CLT	44 horas asmanais
12	LUANA APARECIDA DA ROSA	Cuidador de idosos	CLT	44 horas semanais
21	LÚCIA APARECIDA DEMERTINI	Cozinheira	CLT	44 horas comanais
18	MARIA GORETE ANDRADE	Serviços Gerais	CLT	44 horas semanais
13	MARIA LORENA MOREIRA DE OLIVEIRA	Cuidador de idosos	CLT	44 horas semanais
19	MARINÊS FURLAN	Cozinheira	CLT	44 horas comanais
14	PRISCILA MARCIO ANDRADE	Cuidador de idosos	CLT	44 horas semanais
17	ROSELI APARECIDA PEREIRA COUTO DE LIMA	Serviços Gerais	CLT	44 horas semanais
15	VALÉRIA TANIA LEMOS	Cuidador de idosos	CLT	44 horas semanais
32	ZILDA TEREZINHA FURLAN	Diretora	Prestador de Serviços	44 horas dimanais
26		Nutricionista	Prestador de Serviços	44 horas numanais

**** Colaboradores em auxílio doença previdenciário**


Luiz Marín
 Presidente

10. REDE DE SERVIÇOS E ARTICULAÇÕES

- Secretaria Municipal de Assistência Social (Gestão, equipamentos, colaboradores);
- Secretaria Municipal de Saúde (Gestão, equipamentos, colaboradores);
- Fundação Cultural;
- Balcão Cidadão;
- Hospital Nossa Senhora dos Prazeres;
- HTR – Hospital Tereza Ramos;
- Universidades (Uniplac, Unifacvest e Uniasselvi);
- Centros de ensinos profissionalizantes;
- Poder Judiciário;
- Ministério Público;
- Rotary Clube;
- Lions Clube;
- APAE;
- Paroquia São Judas;
- Associação de Moradores;
- Voluntários em geral e Projetos Sociais afins;
- Serviço Social da Indústria SESI;
- Serviço Social do Comércio – SESC;

11. RESULTADOS E IMPACTOS ESPERADOS

- Ambiente digno e respeitoso;
- Idosos acolhidos e protegidos;
- Contribuir na socialização e integração dos acolhidos;
- Contribuir para a garantia do acesso na garantia de benefícios programas, serviços Socioassistenciais e demais serviços públicos;

- Ter sua identidade, integridade e história de vida preservadas;
- Participação dos idosos em eventos externos;
- Convivência familiar e comunitária, preservando e restabelecendo vínculos;
- Contribuir para o rompimento do ciclo de violência familiar/patrimonial/doméstica;
- Acesso a documentação civil regular;
- Garantir a defesa intransigente dos direitos Socioassistenciais;
- Treinamentos e padronização das boas práticas de manipulação;
- Fortalecer o senso de pertencimento à comunidade;
- Estímulo ao desenvolvimento psicomotor, favorecendo a autonomia e a coordenação motora;

12. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O monitoramento e avaliação ocorrerão de forma contínua, sendo utilizado como indicadores:

- Número de pessoas idosas acolhidas;
- Acesso à rede de socioassistencial e demais serviços das políticas públicas;
- Número de pessoas idosas com restabelecimento de vínculos sociais e comunitários;
- Grau de satisfação dos acolhidos;

13. MEIOS DE VERIFICAÇÃO

- Relatórios, reuniões, Prontuários, Foto



Luiz Marín
Presidente
LAR MENINO DEUS

14. Recursos para execução dos serviçosCondições do espaço físico:

() Locado (X) Próprio () Cedido

Condições de Acessibilidade

(X) Sim () Parcialmente () Não possui

	Recursos físicos	Quantidade	Equipamentos	Materiais
Ala Masculina	Farmácia	1	01 Armário aéreo com 03 portas, 01 balcão com 04 portas e compartimento para lixeiras, 01 armário 02 portas com pia de inox, bancada de granito e compartimento para frigobar, 01 frigobar, 02 lixeiras, 01 telefone sem fio, termometro digital, aparelho para hemoglicoteste, oxímetro, nebulizador, aspirador portátil, esfingomanômetro, Máquina de O2 e acessórios, 02 lixeiras.	Medicamentos, kit de primeiros socorros, livro de registro diário, materiais de higiene pessoal dos idosos, materiais de escritório, lancetas e fitas de HGT, materiais para curativos em geral (ataduras, gase, pinças).
	Quartos	11	07 camas hospitalares, 24 camas de solteiro, 15 cômodas 02 portas, 01 armário roupeiro com 12 portas, 01 armário roupeiro com 08 portas.	32 colchões, roupas de cama, toalhas de banho, roupas e objetos de uso pessoal.
	Banheiros	3	01 Ar condicionado, 01 armário com 12 portas	Frandas, materiais e acessórios para limpeza em geral.
Ala Feminina	Farmácia	1	01 Armário aéreo com 03 portas, 01 balcão com 04 portas e compartimento para lixeiras, 01 armário 02 portas com pia de inox, bancada de granito e compartimento para frigobar, 01 frigobar, 02 lixeiras, 01 telefone sem fio, termometro digital, aparelho para hemoglicoteste, oxímetro, nebulizador, aspirador portátil, esfingomanômetro, Máquina de O2 e acessórios, 02 lixeiras.	Medicamentos, kit de primeiros socorros, livro de registro diário, materiais de higiene pessoal dos idosos, materiais de escritório, lancetas e fitas de HGT, materiais para curativos em geral (ataduras, gase, pinças).
	Quartos	11	04 camas hospitalares, 25 camas de solteiro, 15 cômodas 02 portas, 01 armário roupeiro com 12 portas, 01 armário roupeiro com 08 portas.	29 colchões, roupas de cama, toalhas de banho, roupas e objetos de uso pessoal.
	Banheiros	3	01 Ar condicionado, 01 armário com 12 portas	Frandas, materiais e acessórios para limpeza em geral.
Enfermagem	Sala Enfermagem	1	01 mesa, 01 cadeira de escritório, 02 armários com 08 portas cada um, 01 frigobar, 02 cadeiras para atendimento, 01 telefone sem fio, 01 impressora HP Ink 416	Materiais de escritório em geral, Medicamentos de uso contínuo, Fichas clínicas, prontuários médicos e de enfermagem, exames, documentos, carteiras de vacinação, insumos para gastrostomia e sonda nasoenteral (frascos, euipos etc.) saco branco leitoso, caixa para descarte de perfurocortante.
Recepção e Escritórios	Sala de Espera/visitas	1	01 sofá de 03 lugares, 01 sofá de 02 lugares, 02 poltronas, 01 bebedouro, 01 armário 01 gaveta e 01 porta, 01 aparador, 01 ar condicionado.	copos descartáveis, livro de visitas, livro de doações.
	Secretaria/ Psicossocial	1	01 Armário 05 portas e 05 gavetas, 02 mesas com 01 portas e 04 gavetas, 02 cadeiras de escritório 01 armário com 02 gavetas, 03 cadeiras para atendimento, 01 telefone sem fio, 01 impressora HP MFP M428dw, 02 notebook, 01 tablet.	Materiais de escritório em geral, documentação dos idosos, contratos, controles.
	Sala Coordenação	1	01 Armário 06 potas, 02 mesas com uma porta e 04 gavetas, 02 cadeiras de escritório, 03 cadeiras para atentimento, 01 armário com 02 gavetas 01 impressora HP MFP135w, 01 telefone sem fio, equipamentos do sistema CFTV (Câmeras), modem e roteadores de internet.	Materiais de escritório em geral, controles financeiros, documentação da instituição e veículo em geral, estoque de produtos de higiene pessoal,


 Luiz Marín
 Presidente
 IAR MENINO DEUS

Áreas de Convívio Comuns	Sala Principal	1	30 Poltronas, 01 Televisão, 01 Painele de TV, 02 ar condicionado, 01 Armário com chave com 06 portas, 02 Caixas amplificadas e 01 microfone	Jogos, materiais pedagógicos, materiais para decorações e atividades.
	Refeitório	1	04 mesas retangulages com acomodação para 60 lugares, 45 cadeiras estofadas, 01 aparador com bancada de mármore 04 gavetas e 02 portas, 01 balcão com 04 gavetas e 03 portas, 02 ar condicionado, 01 bebedouro.	Utensílios para refeições (pratos, canecas, talheres, babeiros etc.)
	Refeitório Funcionários	1	01 Mesa retangular, 08 cadeiras estofadas, 01 armário com pia, 01 bebedouro, 01 freezer, 01 câmara fria, 01 ventilador, 01 microondas.	Utensílios para refeições (pratos, canecas, talheres, babeiros etc.)
	Banheiros Funcionários	2	01 pia, 01 vaso sanitário, 01 lixeira, 01 chuveiro	papel toalha, sabonete, papel higiênico
	Sala Fisioterapia	1	01 mesa de escritório, 01 cadeira, 01 maca com escada, 02 esteiras, 01 hack, 04 tábuas proprioceptivas, 01 balanço de equilíbrio, 01 massageador, 01 espaldar, 02 anéis de Pilates, 01 cama elástica, 01 cunha de posicionamento, 02 bicicletas ergométricas 01 rampa escada para treino de marcha	Materiais de escritório em geral a materiais para atividades de fisioterapia (Bolas suíças, anéis de Pilates, bambolês, rolos de posicionamento, , bolas de peso ball halteres, tatame, thera-band etc)
Setores de produção/serviço	Cozinha	1	01 Geladeira, 03 freezer, 01 forno industrial, 02 pias, 01 máquina para fazer pão, 05 armários estilo bacada, 01 dispensa com 07 prateleiras	Utensílios em geral para preparação de alimentos, bacias, travessas, pratos, talheres, materiais de limpeza, aimentos em geral.
	Lavanderia	1	02 Máquinas de lavar , 01 secadora industrial, 01 lavadora industrial, despensa para guardar as roupas, 03 carrinhos de transporte de roupas, ferro de passar	Produtos para lavagem das roupas (amaciante e sabão), toalhas de banho, cobertas, cobertores.
	Depósito de Materiais/Equipamentos	3	Prateleiras e armários	Materiais de limpeza, arquivo inativo, ferramentas, móveis reserva etc


 Luiz Maranhão
 Presidente
 UAB MENINO DEUS

15. PLANILHA ORÇAMENTÁRIA

O referido recurso será destinado para pagamento de funcionários conforme planilha orçamentária a seguir:

NOME		Média Salarial R\$
1	Funcionário 01 (Período Diurno/44 h/s + Insalubridade)	R\$ 1.800,00
2	Funcionário 02 (Período Diurno/44 h/s + Insalubridade)	R\$ 1.800,00
3	Funcionário 03 (Período Diurno/44 h/s + Insalubridade)	R\$ 1.800,00
4	Funcionário 04 (Período Diurno/44 h/s + Insalubridade)	R\$ 1.800,00
5	Funcionário 05 (Período Diurno/44 h/s + Insalubridade)	R\$ 1.800,00
6	Funcionário 06 (Período Diurno/44 h/s + Insalubridade)	R\$ 1.800,00
7	Funcionário 07 (Período Diurno/44 h/s + Insalubridade)	R\$ 1.800,00
8	Funcionário 08 (Período Diurno/44 h/s + Insalubridade)	R\$ 1.800,00
9	Funcionário 09 (Período Diurno/44 h/s + Insalubridade)	R\$ 1.800,00
10	Funcionário 10 (Período Noturno/12x36 + Insalub+Adc Not)	R\$ 2.500,00
11	Funcionário 11 (Período Noturno/12x36 + Insalub+Adc Not)	R\$ 2.500,00
12	Funcionário 12 (Período Noturno/12x36 + Insalub+Adc Not)	R\$ 2.500,00
13	Funcionário 13 (Período Noturno/12x36 + Insalub+Adc Not)	R\$ 2.500,00
14	Funcionário 14 (Período Noturno/12x36 + Insalub+Adc Not)	R\$ 2.500,00
15	Funcionário 15 (Período Noturno/12x36 + Insalub+Adc Not)	R\$ 2.500,00
Total Geral		R\$ 31.200,00

*** Os Valores poderão sofrer alterações em decorrência de descontos e/ou vencimentos além do salário base. (ex. Adicional Noturno, de insalubridade ou descontos de convênio)*

16. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Aplicação		Março	Abril	Maio	Junho	Julho
Recursos Humanos	Folha de pagamento	R\$ 31.200,00	R\$ 31.200,00	R\$ 31.200,00	R\$ 31.200,00	R\$ 31.200,00
		Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
		R\$ 31.200,00	R\$ 31.200,00	R\$ 31.200,00	R\$ 31.200,00	R\$ 31.200,00
TOTAL GERAL:					R\$ 312.000,00	



17. PEDIDO DE DEFERIMENTO

Na qualidade de representante legal da Associação Beneficente Lar do Menino Deus, pedimos deferimento do serviço acima solicitado para fins de desenvolver o presente Plano de Trabalho, conforme as cláusulas que irão reger o termo de colaboração.

Lages, 13 de dezembro de 2024.



Luiz Marin
Presidente

Luiz Marin
Presidente
LAR MENINO DEUS